**ACTIVIDADE REFORZO UNIDADE DIDÁCTICA “FONTES DO DEREITO LABORAL”**

1. Nunha empresa concédese un permiso de duración 4 días, por falecemento dun familiar. O beneficiario, goza deste permiso que lle colle por medio a fin de semana (sábado e domingo, que non son laborábeis na empresa). A traballadora, argumenta que os días que coinciden na fin de semana, non deberían terse en conta para a determinación da duración total do permiso: comezou o venres 13/01/24 e a empresa solicita a reincorporación da traballadora o martes 17/01/24, reclamando ela que a reincorporación debería producirse o xoves 19/01/24.

No convenio colectivo, só falan de 4 días, sen concretar máis nada.

Determina quen cres que leva razón e **argumenta** en base a que **principio/os** se pode resolver a controversia xurdida entre empresa e traballadora

Neste caso aplicariais o principio pro operario que di que o traballador terá gozos por encima do patron en caso de dubida .Xa que o sabado e domingo son dias non laborables e non se poden ter en conta neste caso.

1. No ano 2024, apróbase un novo convenio colectivo que afecta á empresa “Entre Algodóns e Lás S.A.” No convenio anterior, existía a categoría de “programadora de computadoras”, cun salario de 1300 €. No novo convenio, desaparece esta categoría e pasa a se integrar nunha xenérica referida ao ámbito da informática: “informática”, que recolle todas as tarefas desa función, e que ten unha remuneración de 1200 €.

Determina que salario percibirán as programadoras informáticas nesta empresa a partires do 2024; tanto as que estaban contratadas con anterioridade á data de publicación do novo convenio, como as que o son a partires da data na que se aproba o novo. **Argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

As programadoras novas de informatica da empresa a partir de 2024 deben de obter a remuneración de 1200€ polo principio de orde normativa sempre que non teñan clausulas ou acordos que invaliden os cambios no convenio sempre e cando lles beneficien.E os traballadores anteriores aplicariaselles o principio de condicion mais favorable sempre que estivese recollido no contrato.

1. Unha traballadora, pertencente á categoría de informáticos nunha empresa que está afectada por 2 convenios colectivos, dubida cal deles lle será de aplicación como referencia das súas condicións laborais. Di cal deles será o utilizado, en base á seguinte información e **argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

|  |  |
| --- | --- |
| CONVENIO A | CONVENIO B |
| * Retribución 1300 € | * Retribución 1200 € |
| * 14 pagas ao ano | * 15 pagas ao ano |
| * Vacacións: 25 días laborábeis (a gozar en xullo) | * Vacacións: 32 días naturais |
| * Xornada de luns a venres | * Xornada de luns a venres |
| * 1750 hs/ano | * 1650 hs/ano |

Neste caso aplicase o principio da norma mais faborable no que no caso de que se contradigan as normas do mesmo rango normativo escolleremos a mais beneficiosa para o traballador. Neste exercicio presentasenos duasopcions das cales a mellor e ...

no caso a recibiriamos 18200€ anuais e no caso b 18000€,por outra parte o convenio b ten 5 dias mais de vacacions e menos horas de traballo ao ano polo que eu escolleria o convenio b xa que e mais faborable de cara ao traballador

1. Unha traballadora presenta, na súa nómina, os seguintes conceptos retributivos:

* Salario base: 1050 €
* Antigüidade: 100 €
* Plus de convenio: 40 €

Como lle afectou a esta traballadora a suba do SMI a 1183 €?

**Argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

Neste caso aplicariase o principio de xerarquía e tamen que di que habendo unha norma de rango superior aplicarase a norma superior.

A nomina que ela tiña era de 1190€ ao mes e coa subida do smi seria de 1323€,que seria o salario que se lle aplicaria coa subida do SMI ainda que no contrato tivera recollido os 1190€

1. Unha traballadora presenta, na súa nómina, os seguintes conceptos retributivos:

* Salario base: 1000 €
* Plus de convenio: 40 €

Como lle afectou a esta traballadora a suba do SMI a 1183 €?

**Argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

Neste caso aplicariase o principio de xerarquía e tamen que di que habendo unha norma de rango superior aplicarase a norma superior.

A nómina que ela tiña era de 1040€ ao mes e coa subida do SMI pasa a ser de 1223€ que seria o que se lle aplicaría ainda que no contrato tivera recollido que son 1040€

ANEXO MÍNIMOS ESIXÍBEIS:

CA2.1.2 - Aplicáronse as fontes do dereito laboral en función dunha serie de principios

CA2.1.3 - Identificáronse as fontes do dereito